



Zusätzlich werden innerhalb der Führungsfortbildung Wunschkurse für Schulleitungen und Schulleitungsteams angeboten.

Dauer: 2,5 Tage

Voraussetzungen:

- mindestens 15 Führungskräfte melden sich
- für ein Thema zur weiteren Qualifizierung im

Führungsbereich an.

Themenbeispiele für durchgeführte Abrufkurse im Schuljahr 2005/06 sind Weiterführungen und Vertiefung zu:

- Qualitätsmanagement als Führungsaufgabe
- Organisationsentwicklung
- Schule im Team leiten und gestalten
- Kommunikation

Die Comburg ist durch eine bewegte Geschichte geprägt: Das Kloster, 1078 gegründet, wurde um 1500 zum Chorherrenstift des schwäbisch-fränkischen Adels, dem die Säkularisation 1802 ein Ende setzte. Das württembergische Königshaus hielt für kurze Zeit Einzug. Danach war sie lange Zeit Wohnstätte für Ehreninvaliden. Nach Heimvolkshochschule und Schule für Bauhandwerker entstand 1947 auf der Comburg die erste Akademie für Lehrerfortbildung in Süddeutschland.

Seitdem werden hier Lehrerinnen und Lehrer aller Schularten fortgebildet. Im Mai 1997 erhielt die Akademie durch das Kultusministerium die Aufgabe, Führungspersönlichkeiten für Schule und Schulverwaltung aus- und fortzubilden.



Landesakademie für Fortbildung und
Personalentwicklung an Schulen –
Standort Comburg

Comburg 5
74523 Schwäbisch Hall

Telefon: 0791-930 20-0
Fax: 0791-930 20-30
Homepage: www.lehrerfortbildung-bw.de/lak/co/
E-Mail: poststelle@aka-co.kv.bwl.de

Schulleiterinnen und Schulleiter



Schulleitungen sind vor vielfältige und komplexe Aufgaben gestellt

Kaum ein Berufsbild hat im letzten Jahrzehnt einen derartigen Wandel erfahren, wie das der Schulleitung. Mit der Erweiterung der Eigenständigkeit der Schulen ist „Schule leiten“ zu einem eigenständigen, anspruchsvollen Beruf geworden, mit dem zahlreiche neue Aufgaben und hohe Erwartungen verbunden sind.

Schulleitung heute bedeutet Führung und Management in den Handlungsfeldern Organisation, Personal, Unterricht und Erziehung sowie Qualitätsentwicklung.

Führungsaspekte sind

- Selbstführung: Eigene Ziele und Fähigkeiten
- Personalführung: Kommunikation und Personalentwicklung
- Organisationsführung: Schulentwicklung, Schulverwaltung, Kooperation
- Teamführung: Leitung im Team, Teamentwicklung im Kollegium

Vor diesem Hintergrund bieten wir ein breites bedarfsorientiertes Fortbildungsangebot für Schulleiterinnen und Schulleiter an:

- Einführungsfortbildung (Pflichtprogramm)
- Berufsbegleitende Führungsfortbildung
- Abrufkurse für Schulleitungen ("Wunschkurse")

Einführungsseminare für neu bestellte Schulleiter/innen

Baden-Württemberg war eines der ersten Bundesländer, das ein Konzept für Führungsfortbildung im Schulbereich entwickelt und umgesetzt hat.

Rahmenbedingungen

- Dauer: 3 Wochen
- Schulartübergreifend
- Verpflichtend für alle Schulleiter/innen
- Leitung durch ein Team von versierten Schulleiter/innen und externen Experten

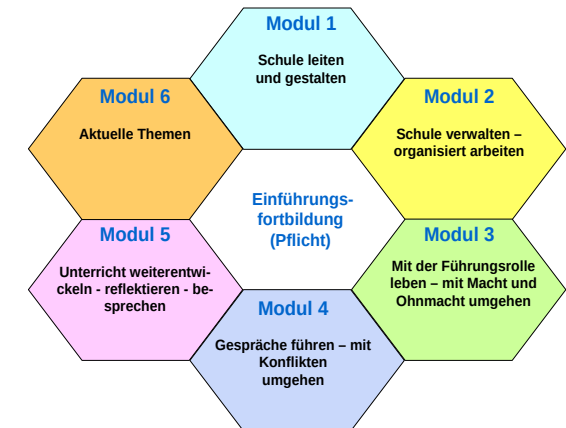
Zielsetzung

Förderung der neu bestellten Schulleiter/innen durch Fortbildung und Training z.B. in den Bereichen:

- Führungskompetenzen und Führungsrolle
- Personalentwicklung
- Gesprächsführung
- Teamentwicklung
- Qualitätssicherung und Evaluation
- Personal- und Dienstrecht

Berufsbegleitende Führungsfortbildung für Schulleitungen

Die Landesakademie bietet am Standort Comburg ein modular aufgebautes Fortbildungsangebot für Schulleitungen und Schulleitungsteams an.



Die Module der berufsbegleitenden Führungsfortbildung bieten ein differenziertes Angebot auch für erfahrene Leitungsmitglieder zu Fragen

- aktueller Veränderungen in der Schule
- der Schul- und Organisationsentwicklung
- der Kommunikation und Personalführung
- der alltäglichen Führungspraxis

Die Seminare werden von externen Trainerinnen und Trainern wie auch von versierten Schulleiterinnen und Schulleitern durchgeführt.

